

**Samkomulag um framlengingu kjarasamnings
Verkstjórasambands Íslands
f.h. aðildarfélaga
og
Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis**

Kjarasamningur Verkstjórasambands Íslands f.h. aðildarfélaga og Orkuveitu Reykjavíkur, hins vegar, framlengist með svofelldum breytingum:

1. gr.

Um launagreiðslur og launabreytingar vísast til ákvæða 1. gr. kjarasamnings aðila.

2. gr.

Desember- og orlofsuppbót.

Á gildistíma kjarasamnings skal desember- og orlofsuppbót vera svofelld:

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 90.500.

Á árinu 2016 kr. 95.100.

Á árinu 2017 kr. 99.800.

Á árinu 2018 kr. 103.300.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.

3. gr.

Kaupaukakerfi.

Samkomulag um kaupaukakerfi, sem undirritað var þann 9. október 2006, ásamt síðari breytingum og viðaukum, áður samningur um kaupaukakerfi frá árinu 1982, fellur úr gildi frá 1. maí 2015 að telja. Frá sama tímamarki verður kaupaukakerfi lagt af hjá OR og samhliða falla niður allar greiðslur kaupauka samkvæmt kaupaukakerfi.

4. gr.

Samningsforsendur.

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 29. maí 2015, skal það sama gilda um samning þennan.

Komi til þess að kjarasamningi verði sagt upp á gildistíma falla niður umsamdar greiðslur samkvæmt samningi þessum sem ekki hafa á því tímamarki komið til framkvæmda.

5. gr.

Afgreiðsla kjarasamnings o.fl.

Kjarasamningur þessi tekur til félagsmanna Verkstjórasambands Íslands f.h. aðildarféлага sem starfa hjá Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtæki. Undir samning þennan falla einnig starfsmenn, sem aðild eiga að sömu stéttarfélögum og starfa hjá eftirtöldum dótturfyrirtækjum Orkuveitu Reykjavíkur, þ.e. Orku náttúrunnar ohf. og Veitum ohf. Skal ein og sameiginleg atkvæðagreiðsla fara fram um samning þennan meðal allra hlutaðeigandi starfsmanna. Af hálfu Orkuveitu Reykjavíkur, sameignarfyrirtækis, er samningur þessi undirritaður með fyrirvara um samþykki stjórnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 16:00 fimmtudaginn 19. nóvember 2015.

6. gr.

Um gildistíma.

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. maí 2015 og til 31. desember 2018 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

7. gr.

Fylgiskjöl

Í eftirtöldum fylgiskjölum eru breytingar á ákvæðum kjarasamnings, bókanir og kaupfaxtar.

- Breytingar á ákvæðum kjarasamnings
- Bókanir með kjarasamningi
- Yfirlýsing

Reykjavík, 12. nóvember 2015

F.h. Orkuveitu Reykjavíkur,
sameignarfyrirtækis

Sölunir Knóttarólf
Oskar Nordmann

f.h. Verkstjórasambands Íslands
f.h. aðildarféлага

Stefnir Sigurðsson
Christinn Ólafsson

Breytingar á ákvæðum kjarasamnings.

1. Ákvæði gr. 1.4.4. í kjarasamningi fellur brott frá 30. nóvember 2015 að telja.

Nýtt ákvæði greinar 1.4.4. tekur gildi þann 1. desember 2015 og verður svohljóðandi:

Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili.

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.2.1., með eftirtöldum hætti:

55,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga – föstudaga

55,00% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga – föstudaga

55,00% kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga, sbr. 2.2.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.4.6.

2. Nýtt ákvæði gr. 1.4.5. tekur gildi frá 1. desember 2015.

Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir og ber samkvæmt ákvörðun OR að vera staðsettir á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrr en að bakvakt lokinni:

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af yfirvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.3.1., með eftirtöldum hætti:

35,00% kl. 00:00 – 08:00 mánudaga – föstudaga

35,00% kl. 17:00 – 24:00 mánudaga – föstudaga

35,00% kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga

90,00% kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga, sbr. 2.2.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.4.6.

Greiðslur samkvæmt 1.4.4. og 1.4.5., sem tilgreindar eru hér að framan, eiga einungis við um þá starfsmenn sem ganga slíkar bakvaktir og starfa á breyttu bakvaktarfyrirkomulagi, þ.e. samkvæmt kafla 2.7., frá 1. desember 2015 að telja. Þeir starfsmenn, sem kjósa að starfa á óbreyttu bakvaktarfyrirkomulagi, samkvæmt ákvæðum kjarasamnings þessa, skulu fá launagreiðslur eins og mælt er fyrir um í kaflanum „Um heimild til frávika frá ákvæðum kjarasamnings um bakvaktir og bakvaktarorlof.“

3. Breytingar á röðun greina í kjarasamningi.

Núverandi ákvæði gr. 1.4.5. í kjarasamningi verður frá 1. desember 2015 ákvæði gr. 1.4.6.

Núverandi ákvæði gr. 1.4.6. í kjarasamningi verður frá 1. desember 2015 ákvæði gr. 1.4.7.

Núverandi ákvæði gr. 1.4.7. í kjarasamningi verður frá 1. desember 2015 ákvæði gr. 1.4.8.

Um heimild til frávika frá ákvæðum kjarasamnings um bakvaktir og bakvaktarorlof.

Þeir starfsmenn, sem falla undir kjarasamning þennan og eru í starfi þann 1. desember 2015 og starfa á bakvöktum, skulu eiga val um að starfa á óbreyttu bakvaktarfyrirkomulagi, kjósi þeir svo. Í framangreindu felst að hlutaðeigandi starfsmenn halda áfram að ávinna sér rétt til bakvaktarorlofs í samræmi við ákvæði gr. 2.7.4 í eldri kjarasamningi. Starfsmaður, sem kýs að starfa á óbreyttu fyrirkomulagi skal tilkynna slíka ákvörðun til OR eigi síðar en þann 30. nóvember 2015. Kjósi starfsmaður hins vegar að starfa á breyttu fyrirkomulagi skal slík ákvörðun vera endanleg og er starfsmanni þá ekki heimilt eftir það að flytja sig aftur yfir á hið eldra fyrirkomulag.

Eftirfarandi ákvæði gilda um þá starfsmenn, sem kjósa að starfa á óbreyttu fyrirkomulagi bakvakta. Samsvarandi ákvæði, sem tilgreind eru hér að framan í kjarasamningi, undir liðnum „Breytingar á ákvæðum kjarasamnings“, 1. og 2. tölul. eiga ekki við um sömu starfsmenn.

gr. 1.4.4. Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili.

Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnutímakaupi sbr. gr. 1.2.1. með eftirtöldum hætti:

45,00%	kl. 00:00-08:00 mánudaga
33,33%	kl. 00:00-08:00 þriðjudaga – föstudaga
33,33%	kl. 17:00-24:00 mánudaga – fimmtudaga
45,00%	kl. 17:00-24:00 föstudaga
45,00%	kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00-24:00 stórhátíðardaga, sbr. gr. 2.2.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.4.6.

gr. 1.4.5. Eftirfarandi sérákvæði um greiðslur gildir einungis um þá starfsmenn sem ganga bakvaktir og ber samkvæmt ákvörðun OR að vera staðsettir á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrir en að bakvakt lokinni.

Greiðsla fyrir bakvaktir, þar sem skal reiknast af yfirvinnutímakaupi, sbr. gr. 1.3.1., með eftirtöldum hætti:

25,00%	kl. 00:00 – 08:00 mánudaga – föstudaga
25,00%	kl. 17:00 – 24:00 mánudaga – föstudaga
25,00%	kl. 00:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00%	kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga, sbr. 2.2.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði gr. 2.4.6.

4. Ákvæði kafla 2.7.

Ákvæði kafla 2.7. í kjarasamningi falla brott í heild sinni frá 30. nóvember 2015 að telja.

Ný ákvæði kafla 2.7. taka gildi frá 1. desember 2015 að telja og verða svofelld:

2.7. Bakvaktir.

2.7.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Bakvaktir eru tvenns konar, annars vegar þar sem ekki er gerð krafa af hálfu fyrirtækisins um að starfsmaður sé staðsettur á starfsstöð á bakvaktartímabili og hins vegar þar sem starfsmaður skal samkvæmt ákvörðun OR vera staðsettur á starfsstöð fyrirtækisins á bakvaktartímabili og er óheimilt að yfirgefa starfsstöð fyrr en að bakvakt lokinni. Um greiðslur fyrir bakvaktir sjá ákvæði greina 1.4.4. annars vegar og 1.4.5. hins vegar. Starfsmaður sem starfar á bakvöktum nýtur greiðslu bakvaktarálags annað hvort samkvæmt gr. 1.4.4. eða gr. 1.4.5.

2.7.2. Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

2.7.3. Heimilt er samningsaðilum að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 2.7.1 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

2.7.4. Ákvörðun um að taka upp bakvaktir og slíta þeim skal tekin og tilkynnt starfsmönnum með minnst tveggja vikna fyrirvara.

2.7.5. Sé starfsmanni, sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi.

2.7.6. Í ráðningarsamningum skal heimilt að semja um fastar greiðslur fyrir bakvaktir og/eða að slíkar greiðslur séu innifaldar í föstum mánaðarlaunum.

Bókanir með kjarasamningi.

Bókun um niðurlagningu kaupaukakerfis/bónuskerfis.

Frá 1. maí 2015 að telja fellur samningur um kaupaukakerfi/bónuskerfi úr gildi, sbr. 3. gr. kjarasamnings. Við þá breytingu skal kaupauka/bónus umbreytt í fasta mánaðarlega greiðslu, sem byggist, að því er hvern og einn starfsmanna varðar, á mánaðarlegu meðaltali kaupauka/bónus hlutaðeigandi, á tímabilinu frá 1. september 2014 til 31. ágúst 2015. Fjárhæð kaupauka/bónus skal reiknuð út miðað við stöðu fyrir gildistöku kjarasamnings

Bókun um rammasamkomulag.

Þann 27. október s.l. var undirritað Rammasamkomulag milli aðila vinnumarkaðar. Í samkomulagi segir að markmið þess sé að auka kaupmátt við efnahagslegan og félagslegan stöðugleika á grundvelli lágrar verðbólgu, stöðugs gengis og lægra vaxtastigs. Í samkomulagi er kveðið á um stofnun Þjóðhagsráðs, sameiginlega launastefnu til ársloka 2018, meginstoðir nýs íslensks samningslíkans til framtíðar og samspil aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda. Fyrir samningsaðilum liggur nú að vinna að nánari útfærslu Rammasamkomulags og er að því stefnt að ganga frá samkomulagi við stjórnvöld fyrir 1. febrúar 2016 um mótvægisáðgerðir til að stuðla að efnahagslegum stöðugleika á tímabilinu.

Samningsaðilar munu virða og fylgja efni Rammasamkomulags, þ.m.t. ákvæðum um „Sameiginlega launastefnu til ársloka 2018“ eins og nánar greinir í samkomulagi. OR og stéttarfélag munu sameiginlega yfirfara forsendur Rammasamkomulags og þá einkum með hliðsjón af því með hvaða hætti þær kunna hafa áhrif á stöðu og kjör starfsmanna á gildistíma kjarasamnings.



YFIRLÝSING

Á árinu 2008 var í kjarasamningi Orkuveitu Reykjavíkur og Verkstjórasambands Íslands f.h. aðildarfélaganna samið svo um að ekki skyldi stuðst við sérstaka launatöflu í samningi og jafnframt kveðið svo á um að um laun og önnur starfskjör skyldi samið sérstaklega í skriflegum ráðningarsamningi. Í ákvæði gr. 1.1.4. í kjarasamningi kemur fram að starfsmaður eigi rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín og hugsanlega breytingu á starfskjörum.

Orkuveita Reykjavíkur mun hafa forgöngu um að tryggja að slík viðtöl fari fram og fyrsta viðtali verði lokið fyrir 15. janúar 2016. Í slíkum viðtölum verði m.a. litið til og höfð hliðsjón af þeim kjarasamningsbundnu hækkunum sem samið hefur verið um á almennum vinnumarkaði.

